Согласовано
Протокол заседания первичной профсоюзной организации
МУ «Комплексный центр»
Троицкого муниципального района
№ 6 от 25.05 2018г.

Утверждаю
Директор
МУ «Комплексный центр»
Троицкого муниципального района
_____ С.В. Шкурова
«01» июня 2018г.
Приказ № 47-ОД

Положение по охране труда в МУ «Комплексный центр» Троицкого муниципального района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об охране труда в МУ «Комплексный центр» Троицкого муниципального района (далее – «Положение») разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов.

1.2. Охрана труда (далее – ОТ) – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, профилактические и иные мероприятия.

1.3. Настоящее Положение, содержащее требования ОТ, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками МУ «Комплексный центр» Троицкого муниципального района (далее – «Учреждение») при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

1.4. Требования ОТ излагаются также в инструкциях по ОТ для работников Учреждения, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ. Проверка и пересмотр инструкций по ОТ организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

1.5. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников

которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ

2.1. В целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением в Учреждении вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Специалист по охране труда контролирует соблюдение требований по ОТ в Учреждении, консультирует работников по вопросам ОТ, осуществляет прочие действия по ОТ в соответствии с должностной инструкцией.

2.2. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по ОТ с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами:

- Вводный инструктаж – со всеми принимаемыми на работу лицами, а также с командированными в Учреждение работниками и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке; обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими в Учреждении производственную практику. Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда по программе разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов РФ с учетом специфики деятельности Учреждения и утвержденной работодателем.
- Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводят непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- Повторный инструктаж проходят все работники Учреждения не реже одного раза в 6 месяцев (водитель – не реже 1 раза в 3 месяца) по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

- Внеплановый инструктаж проводится:

➢ При введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

➢ При изменении технологических процессов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- При нарушениях работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- По требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- При перерывах в работе более двух месяцев (для работ с вредными и (или) опасными условиями труда – более 30 дней);
- По решению работодателя.

- Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.

2.3. Все работники МУ «Комплексный центр» проходят обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

Согласно требованиям действующего законодательства ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в учреждении.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются специалистом по охране труда в конце года на новый год и утверждаются директором учреждения на основе следующих документов (сведений):

- материалов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) в учреждении;
- материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок специалиста по охране труда.);
- плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- сведений о проведенных контролирующими ведомствами проверок в отношении учреждения (в т. ч. государственной инспекцией труда);

В плане отражаются сроки выполнения, ответственный исполнитель, источник финансирования (**Приложение № 1**).

2.4. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на руководителя учреждения и специалиста по охране труда.

2.5. К мероприятиям по улучшению условий и охраны труда относятся:

- Проведение специальной оценки условий труда;
- Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- Устройство новых и реконструкция имеющихся установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды;
- Обеспечение работников питьевой водой;
- Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, согласно **Приложений №№ 2-5**;

- Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;
- Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), согласно **Приложения № 6;**
- Обеспечение структурных подразделений аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи (в соответствии с действующим законодательством);
- Разработка и пересмотр инструкций по охране труда. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты должны иметь сертификаты соответствия и выдаваться работникам Учреждения в установленные нормами сроки на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. Приобретение, хранение средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

2.6. Для водителя и уборщика служебных помещений Учреждения предусмотрена бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств. Для остальных работников работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом.

2.7. Учреждение обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения).

2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на Учреждение. В этих целях в Учреждении по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, места для приема пищи, в каждом структурном подразделении обеспечивается наличие аптечек, укомплектованных набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (в соответствии с действующим законодательством).

2.9. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производится транспортными средствами Учреждения либо за его счет.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

3.2. Работодатель обязан обеспечить:

3.2.1. организацию охраны труда работников в Учреждении в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, настоящим Положением и инструкциями по ОТ;

3.2.2. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, и т.д., в том числе электробезопасность и безопасность при возникновении чрезвычайных ситуаций (**Приложение № 7** (инструкция по действиям работников при возникновении ЧС);

3.2.3. ознакомление работников с требованиями охраны труда;

3.2.4. разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по ОТ для работников;

3.2.5. соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

3.2.6. режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

3.2.7. приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, *занятым на работах, связанных с загрязнением;*

3.2.8. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований ОТ, безопасных методов и приемов выполнения работ;

3.2.9. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке периодические медосмотры, обучение и инструктаж по ОТ, по электробезопасности (**Приложение № 8**) и проверку знаний требований охраны труда;

3.2.10. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.2.11. проведение специальной оценки условий труда;

3.2.12. в случаях, предусмотренных законом, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

3.2.13. недопущение к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров работников, а также в случае медицинских противопоказаний;

3.2.14. информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
3.2.15. предоставление органам государственного управления ОТ, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
3.2.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
3.2.17. расследование в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве;
3.2.18. беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления ОТ, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и ОТ в Учреждении и расследования несчастных случаев на производстве;
3.2.19. выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законом сроки;
3.2.20. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
3.2.21. наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой деятельности Учреждения.
3.3. Работодатель вправе:
3.3.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
3.3.2. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
3.3.3. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
3.3.4. требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
3.3.5. привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

3.3.6. принимать локальные нормативные акты;

3.4. Руководители структурных подразделений:

3.4.1. обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

3.4.2. обеспечивают пожарную безопасность в своем подразделении (заместитель директора отвечает за пожарную безопасность по всему учреждению) (**Приложение № 9** (алгоритм действий при пожаре);

3.4.3. обеспечивают своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения;

3.4.4. обеспечивает проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте, прохождение стажировки нового сотрудника структурного подразделения;

3.4.5. обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

3.4.6. участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

3.4.7. принимают меры по предотвращению несчастных случаев в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;

3.4.8. принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

3.4.9. своевременно информируют работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении;

3.4.10. обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;

3.4.11. обеспечивают наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

3.4.12. при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

3.4.13. несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

3.5. Специалист по охране труда:

3.5.1. осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя;

3.5.2. осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

3.5.3. контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

3.5.4. осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в Учреждении, за соблюдением работниками требований охраны труда и коллективного договора;

3.5.5. осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

3.5.6. участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

3.5.7. рассматривает и вносит предложения по улучшению работы в области охраны труда, пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

3.5.8. участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

3.5.9. организует профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма:

Контролирует предоставление работникам компенсаций и льгот, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

3.5.10. участвует в расследовании аварий, несчастных случаев, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

3.5.11. предъявляет руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения требования (предписания) об устранении нарушений требований охраны труда и контролирует их исполнение;

3.5.12. требует письменного объяснения от лиц, допустивших нарушения условий охраны труда и направляет работодателю Учреждения предложения

о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования охраны труда;

3.5.13. проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;

3.5.14. контролирует проведение первичного, внеочередного инструктажа на рабочем месте руководителями структурных подразделений;

3.5.15. разрабатывает и контролирует выполнение программы обучения по охране труда работников Учреждения, в том числе и руководителя;

3.5.16. контролирует своевременное обеспечение работников Учреждения СИЗами и их правильное применение;

3.5.17. по запросу предоставляет отчеты по охране труда Учреждения в компетентные органы.

3.6. Работник обязан:

3.6.1. соблюдать требования ОТ, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда;

3.6.2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3.6.3. проходить инструктаж по ОТ, обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, проверку знаний требований ОТ.

3.6.4. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления);

3.6.5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (**Приложение № 6**).

3.7. Работник имеет право на:

3.7.1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

3.7.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

3.7.3. получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

3.7.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за

исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

3.7.5. работники, перечисленные в **приложении №2 и № 3**, имеют право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

3.7.6. запрос о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ;

3.7.7. обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы и их объединения по вопросам охраны труда;

3.7.8. личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

3.7.9. компенсации, установленные законом, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

4.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие в Учреждении с работниками в процессии выполнения ими своих должностных обязанностей, или работы по заданию работодателя.

4.2. К лицам, участвующим в деятельности работодателя, помимо работников, относятся обучающиеся, проходящие учебную практику в Учреждении.

4.3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими

трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

– при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

– в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

– при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем);

– при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.

4.4. При возникновении несчастных случаев, указанных в п. 4.3. работодатель обязан:

– немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

– немедленно проинформировать о несчастном случае исполнительный орган страховщика, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом РФ, действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.3.Все работники Учреждения должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения под подпись. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на специалиста по охране труда.

Составил:
Специалист по охране труда _____ Н.Р. Марясова

Согласованно
Юрисконсульт _____ Н.Р. Марясова